

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация МАУК «ЦКД» СОО
ОПРК
Протокол № 2 от 20.10.2021



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
№44/1 от 20.10.2021.



ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО ДОСУГА»

Категории работников			Показатели эффективности	Максимальная сумма баллов (Один бал равен 1%)
Художественный руководитель	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг: -количество вновь созданных концертов, -количество проведенных мероприятий (конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, утренников, мастер-классов, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки) и др.) -количество зрителей, -количество участников мероприятий, -выполнение платных услуг. Выступление на семинарах, совещаниях, конференциях. Оказание практических консультации. Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения. Публикации в СМИ. Привлечение социальных партнеров. Руководство по организации и проведению работы с инвалидами. Участие творческих коллективов (солистов), мастеров прикладного творчества в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, выставках (число конкурсантов/ число	30%

			<p>победителей).</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины. Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории.</p> <p>Степень информированности общественности о новых проектах учреждения.</p> <p>Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.</p> <p>Выполнение установленного плана по организации и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Участие в проведении производственных совещаний.</p> <p>Изучение, распространение и применение лучшего опыта работы учреждений культуры.</p> <p>Разработка положений о проведении конкурсов и фестивалей.</p> <p>Ведение картотек, комплектование альбомов, папочного материала, составление ежемесячного плана работы учреждения.</p> <p>Составление информационных отчётов, годовых отчётов по формам 6-НК, 7-НК.</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и различных форм отчетности (муниципальное задание, по реализации муниципальных целевых программ и др.).</p>	
	Повышающий коэффициент по занимаемой должности.	Особые творческие достижения	<p>Наличие квалификационной категории .</p> <p>Число лауреатов (победителей) международных, всероссийских, региональных, областных, муниципальных конкурсов, фестивалей.</p> <p>Получение грамот и благодарностей различных уровней.</p> <p>Участие в проведении мероприятий для инвалидов, опекаемых детей и детей из социально – неблагополучных семей.</p>	25%

	Надбавка за интенсивность и высокие результаты	Выполнение и перевыполнение плановых показателей.	<p>Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг: -количество вновь созданных концертов, -количество проведенных мероприятий (конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, утренников, мастер-классов, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки) и др.) -количество зрителей,</p> <p>-количество участников мероприятий, -выполнение платных услуг.</p> <p>Участие творческих коллективов (солистов), мастеров прикладного творчества в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, выставках (число конкурсантов/ число победителей). Комплектование альбомов, папочного материала. Участие в проведении производственных совещаний.</p> <p>Ведение журнала учета мероприятий.</p> <p>Ведение фото архивов.</p>	30%
Заведующий отделом (сектором)	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения.</p> <p>Внедрение компьютерных технологий.</p> <p>Создание электронных ресурсов учреждения (в виде фотоальбомов о деятельности учреждения).</p> <p>Публикации в СМИ.</p> <p>Привлечение социальных партнеров.</p> <p>Организация и проведение работы с инвалидами.</p> <p>Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории.</p> <p>Степень информированности общественности о новых проектах учреждения.</p> <p>Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.</p> <p>Выполнение установленного плана по организации и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Составление информационных отчетов по реализации муниципальных</p>	25%

			<p>целевых программ, годовых отчетов.</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и различных форм отчетности.</p>	
	Повышающий коэффициент по занимаемой должности.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Повышение квалификации и профессиональной подготовки в отчетном периоде.</p> <p>Наличие квалификационной категории.</p> <p>Освоение и внедрение инновационных методов работы.</p> <p>Выступление на семинарах, совещаниях, конференциях.</p> <p>Оказание практических консультации.</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.</p> <p>Изучение, распространение и применение лучшего опыта работы учреждений культуры.</p>	20%
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение и перевыполнение плановых показателей.	<p>Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> -количество вновь созданных концертов, конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки) и др.) -количество проведенных мероприятий (конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, утренников, мастер-классов, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки) и др.) -количество зрителей, -количество участников мероприятий, -выполнение платных услуг. <p>Участие творческих коллективов (солистов) в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских фестивалях, конкурсах (число конкурсантов/ число победителей).</p> <p>Внедрение компьютерных технологий</p>	100%

			Участие в проведении производственных совещаний.	
Культурорганизатор	Повышающий коэффициент по занимаемой должности.	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг: -количество вновь созданных концертов;</p> <p>-количество проведенных мероприятий: конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, утренников, мастер-классов, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки и др.);</p> <p>-количество зрителей;</p> <p>-количество участников мероприятий.</p> <p>Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения.</p> <p>Внедрение компьютерных технологий.</p> <p>Создание электронных ресурсов учреждения (в виде фото и видео альбомов о деятельности учреждения).</p> <p>Публикации в СМИ.</p> <p>Привлечение социальных партнеров. Организация и проведение работы с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и инвалидами.</p> <p>Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории.</p> <p>Степень информированности общественности о новых проектах учреждения.</p> <p>Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда. Выполнение установленного плана по организации и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Составление информационных отчетов по реализации муниципальных целевых программ, годовых отчетов.</p> <p>Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и различных форм отчетности.</p>	20%

	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение и перевыполнение плановых показателей.	<p>Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг: -количество вновь созданных концертов, -количество проведенных мероприятий (конкурсов, фестивалей, массовых гуляний, спектаклей, утренников, мастер-классов, информационно-просветительских (конференции, акции, выставки) и др.) -количество зрителей,</p> <p>-количество участников мероприятий, -выполнение платных услуг.</p> <p>Участие творческих коллективов (солистов), мастеров прикладного творчества в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских фестивалях, конкурсах, выставках (число конкурсантов/ число победителей). Комплектование альбомов, папочного материала. Участие в проведении производственных совещаний.</p> <p>Ведение журнала учета мероприятий.</p> <p>Ведение фото архивов.</p>	100% от оклада
	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания	<p>Повышение квалификации и профессиональной подготовки в отчетном периоде.</p> <p>Наличие квалификационной категории.</p> <p>Освоение и внедрение инновационных методов работы</p> <p>Выступление на семинарах, совещаниях, конференциях.</p> <p>Оказание практических консультаций.</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.</p> <p>Изучение, распространение и применение лучшего опыта работы учреждений культуры.-организация кружков (танцевального с пенсионерами и прикладного творчества с инвалидами).</p>	25% от оклада
Руководитель коллективов самодеятельного	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания	<p>Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Бережное отношение имущества Соблюдение исполнительской дисциплины:</p> <p>Качественное предоставление информации для установленных форм</p>	15%

искусства		работы	<p>отчетности запрашиваемой администрацией учреждения.</p> <p>Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству предоставляемой услуги.</p> <p>Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде.</p> <p>Степень выполнения работы в утвержденных должностных обязанностях.</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны руководителя</p> <p>Своевременное ведение журналов учета посещаемости творческих коллективов.</p> <p>Количество созданных новых концертных программ (номеров) творческим коллективом за отчетный период.</p> <p>Количество публичных показов концертных программ, номеров (всего), в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество публичных показов концертных программ , номеров на площадках учреждения; - количество публичных показов концертных программ, номеров на выезде. 	
	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Уровень профессиональной подготовки.</p> <p>Повышение квалификации и профессиональной подготовки в отчетном периоде.</p> <p>Наличие квалификационной категории .</p> <p>Освоение и внедрение инновационных методов работы.</p>	20%
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление в учреждении (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей).</p> <p>Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление на выезде (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей).</p> <p>Сохранение и преумножение количества участников в коллективах.</p> <p>Число лауреатов международных, межрегиональных, областных, межмуниципальных и муниципальных конкурсов и фестивалей за отчетный период (человек).</p>	90%

			Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.	
Звукооператор	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Своевременное и качественное выполнение показателей	Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения. Бережное отношения к имуществу учреждения. Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории. Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда. Участие в проведении производственных совещаний. Ведение протоколов совещаний	20%
	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения. Бережное отношение имущества. Соблюдение исполнительской дисциплины: Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству предоставляемой услуги. Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде. Степень выполнения работы в утвержденных должностных обязанностях. Отсутствие замечаний со стороны руководителя Количество созданных новых концертных программ (номеров) творческим коллективом за отчетный период. Количество публичных показов концертных программ, номеров (всего), в т.ч.: - количество публичных показов концертных программ , номеров на площадках учреждения; - количество публичных показов концертных программ, номеров на выезде.	20%
	Надбавка за интенсивность и высокие	Выполнение и перевыполнение плановых	Выполнение муниципального задания по предоставлению населению муниципальных услуг на отчетный период. Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий	100%

	результаты	показателей	<p>(«дорожной карты»).</p> <p>Внедрение компьютерных технологий.</p> <p>Создание электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.). Обеспечение сохранности электронных ресурсов учреждения.</p> <p>Особые творческие достижения за музыкальное, звуковое оформление концерта, театрализованного представления и др. форм мероприятий.</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе.</p> <p>Соблюдение исполнительской дисциплины: качественное предоставление информации и установленных форм отчетности, запрашиваемой руководителем учреждения.</p> <p>Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству деятельности учреждения.</p> <p>Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде. Степень выполнения работы в утвержденных должностных обязанностях.</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны руководителя, сотрудников учреждения и уполномоченных проверяющих органов</p>	
Главный бухгалтер	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания	<p>Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период.</p> <p>Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты»).</p> <p>Своевременное, полное, достоверное составление и представление</p>	25%

		работы	<p>отчетных данных.</p> <p>Составление и реализация плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств.</p> <p>Достоверность и полнота сведений, предоставляемых уполномоченным органам.</p>	
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Качественное планирование деятельности учреждения.</p> <p>Использование компьютерных технологий в ведении учета и создание базы данных финансовых показателей.</p> <p>Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил хранения документов на бумажных носителях.</p>	100%
Заведующий хозяйством	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Обеспечение бесперебойной работы	<p>Выполнение должностных обязанностей</p> <p>Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Осуществление функций надзора за выполнением коллективом правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>Осуществление функций надзора за выполнением коллективом реализации программы энергосбережения (тепла, воды, электричества)</p> <p>Осуществление функций надзора за выполнением коллективом правильного пользования водоотведением. Осуществление функций надзора за своевременной подготовкой залов к мероприятиям</p> <p>Соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда и пожарной безопасности. Материальная ответственность.</p> <p>Бережное отношение имущества учреждения</p>	20%

	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	Выполнение работ не обозначенных должностными обязанностями (доставка бухгалтерских документов – счетов, актов, договоров, информационных писем и др.),	60%
	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Подготовка информационных материалов к размещению на официальном сайте учреждения. Привлечение социальных партнеров. Организация и проведение работы с инвалидами. Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории. Степень информированности общественности о новых проектах учреждения.	15%
Библиотекарь	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг: — Обеспечение подбора необходимой читателям общественно-политической, научно-технической, экономической и другой литературы, оперативное выполнение их заявок. — Выдача литературы на абонементе и в читальном зале. — Изучение интересов и запросов читателей в целях оказания им помощи в выборе литературы. — Участие в разработке планов комплектования библиотеки на основе изучения тематических планов книжных издательств, профиля работы организации и перспектив ее развития. — Участие в организации фонда библиотеки, обработке литературы и составлении каталогов. — Ведение работы по учету, комплектованию, инвентаризации библиотечного фонда. — Обеспечение сохранности библиотечного фонда.	20%

		<p>— Осуществление связь с другими библиотеками, обеспечивая обслуживание читателей по межбиблиотечному абонементу.</p> <p>— Участие в научно-информационной, научно-методической работе, обработке технической и научной литературы, поступающей в библиотеку, составляет тематический и алфавитный каталог.</p> <p>— Организует и проводит различные мероприятия по календарным, социально-значимым и историческим датам: тематические выставки, балы, литературные гостиные, конкурсы, викторины, клубы по интересам, оформляет стенды, витрины и др.</p> <p>— Составляет планы и отчеты (годовой, квартальный, ежемесячные, еженедельные)</p> <p>— Подготовка предложений, направленные на улучшение обслуживания читателей.</p>	
Надбавка за интенсивность и высокие результаты	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Выполнение муниципального задания по предоставлению населению муниципальных услуг на отчетный период.</p> <p>Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты»).</p> <p>Внедрение компьютерных технологий.</p> <p>Создание электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.). Обеспечение сохранности электронных ресурсов учреждения.</p> <p>Организация и проведение социологических и маркетинговых исследований в области чтения и информации, внедрение результатов исследований в практику работы.</p> <p>Соблюдение исполнительской дисциплины: качественное предоставление информации и установленных форм отчетности, запрашиваемой руководителем учреждения.</p> <p>Пополнение фондов по профилю комплектования путем подписки, купли-продажи, книгообмена, получения в дар и иными способами, не запрещенными действующим законодательством РФ.</p>	45%
Персональный	Выполнение и	Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству деятельности	25%

	повышающий коэффициент	перевыполнение плановых показателей	учреждения. Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде. Степень выполнения работы в утверждённых должностных обязанностях. Отсутствие замечаний со стороны руководителя, сотрудников учреждения и уполномоченных проверяющих органов Выполнение иных функций не входящие в должностную инструкцию	от оклада
Главный библиотекарь	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Своевременное и качественное выполнение показателей	Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения. Бережливое отношение к имуществу учреждения. Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. Выход на новые целевые аудитории. Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда. Выполнение плановых показателей по предоставлению муниципальных услуг Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения. Внедрение компьютерных технологий. Создание электронных ресурсов учреждения (в виде фотоальбомов о деятельности учреждения). Публикации в СМИ. Привлечение социальных партнеров. Организация и проведение работы с инвалидами. Степень информированности общественности о новых проектах учреждения. Выполнение установленного плана по организации и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Составление информационных отчётов по реализации муниципальных целевых программ, годовых отчётов. Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и различных форм отчетности.	25% от оклада

	Надбавка за интенсивность и высокие результаты	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Выполнение муниципального задания по предоставлению населению муниципальных услуг на отчетный период.</p> <p>Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты»).</p> <p>Внедрение компьютерных технологий.</p> <p>Создание электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.). Обеспечение сохранности электронных ресурсов учреждения.</p> <p>Организация и проведение социологических и маркетинговых исследований в области чтения и информации, внедрение результатов исследований в практику работы.</p> <p>Соблюдение исполнительской дисциплины: качественное предоставление информации и установленных форм отчетности, запрашиваемой руководителем учреждения.</p> <p>Пополнение фондов по профилю комплектования путем подписки, купли-продажи, книгообмена, получения в дар и иными способами, не запрещенными действующим законодательством РФ.</p>	30%
	Персональный повышающий коэффициент	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству деятельности учреждения.</p> <p>Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде. Степень выполнения работы в утвержденных должностных обязанностях.</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны руководителя, сотрудников учреждения и уполномоченных проверяющих органов</p> <p>Выполнение иных функций не входящие в должностную инструкцию</p>	30%
Руководитель отделом музея	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Выполнение и перевыполнение плановых показателей.	<p>1.Выполнение (перевыполнение) плановых показателей муниципального задания.</p> <p>2.Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты»):</p> <ul style="list-style-type: none"> -увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда; -увеличение количества выставок; 	25%

			-рост ежегодной посещаемости музея; -рост количества передвижных выставок.	
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	1.Проведение крупных массовых мероприятий (посещение более 30 человек), степень личного участия. 2.Методическая деятельность. 3. Своевременный отчет: - по целевым программам; -по Указу президента РФ; -годовой отчет. 4.Выполнение работ в соответствии с инструкцией по учету и хранению музейных ценностей отдела «Верх-Нейвинский историко-краеведческий музей» МАУК «ЦКД». 5.Качественное и оперативное выполнение важных заданий и особо срочных работ. 6.Повышение квалификации (наличие сертификатов или удостоверений). 7. Организация и проведение работы с инвалидами.	30% от оклада
	Персональный повышающий коэффициент	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	1.Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения. 2.Количество разработанных и проведенных экскурсий 3.Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения. 4.Выход на новые целевые аудитории. 5.Отсутствие обоснованных жалоб посетителей музея.	30%
Хранитель музейных предметов	Повышающий коэффициент к занимаемой должности	Выполнение и перевыполнение плановых показателей.	1.Выполнение (перевыполнение) плановых показателей муниципального задания. 2.Выполнение целевых показателей (индикаторов) плана мероприятий («дорожной карты»): -увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда; -увеличение количества выставок; -рост ежегодной посещаемости музея; -рост количества передвижных выставок.	20%

	Персональный повышающий коэффициент	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>1. Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения.</p> <p>2. Количество разработанных и проведенных экскурсий</p> <p>3. Наличие новых идей и проектов, способствующих развитию и росту учреждения.</p> <p>4. Выход на новые целевые аудитории.</p> <p>5. Отсутствие обоснованных жалоб посетителей музея.</p>	15%
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>1. Проведение крупных массовых мероприятий (посещение более 30 человек), степень личного участия.</p> <p>2. Методическая деятельность.</p> <p>3. Своевременный отчет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по целевым программам; - по Указу президента РФ; - годовой отчет. <p>4. Выполнение работ в соответствии с инструкцией по учету и хранению музейных ценностей отдела «Верх-Нейвинский историко-краеведческий музей» МАУК «ЦКД».</p> <p>5. Качественное и оперативное выполнение важных заданий и особо срочных работ.</p> <p>6. Повышение квалификации (наличие сертификатов или удостоверений).</p> <p>7. Организация и проведение работы с инвалидами.</p>	100%
Руководитель кружка (совм)	Повышающий коэффициент к занимаемой должности.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей	<p>Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Бережное отношение имущества Соблюдение исполнительской дисциплины:</p> <p>Качественное предоставление информации для установленных форм отчетности запрашиваемой администрацией учреждения.</p> <p>Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству предоставляемой услуги.</p> <p>Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде.</p> <p>Степень выполнения работы в утвержденных должностных</p>	20%

			<p>обязанностях.</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны руководителя.</p> <p>Своевременное ведение журналов учета посещаемости творческих коллективов.</p> <p>Уровень профессиональной подготовки.</p> <p>Повышение квалификации и профессиональной подготовки в отчетном периоде.</p> <p>Наличие квалификационной категории .</p> <p>Освоение и внедрение инновационных методов работы.</p>	
	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>Количество созданных новых концертных программ (номеров) творческим коллективом за отчетный период.</p> <p>Количество публичных показов концертных программ, номеров (всего), в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество публичных показов концертных программ , номеров на площадках учреждения; - количество публичных показов концертных программ, номеров на выезде. 	15%
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	<p>Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление в учреждении (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей).</p> <p>Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление на выезде (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей).</p> <p>Сохранение и преумножение количества участников в коллективах.</p> <p>Число лауреатов международных, межрегиональных, областных, межмуниципальных и муниципальных конкурсов и фестивалей за отчетный период (человек).</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.</p>	90%
Руководитель кружка	Повышающий коэффициент к занимаемой	Выполнение и перевыполнение плановых	<p>Организация работы, направленной на повышение имиджа учреждения среди населения.</p> <p>Бережное отношение имущества Соблюдение исполнительской</p>	20%

	должности.	показателей	дисциплины: Качественное предоставление информации для установленных форм отчетности запрашиваемой администрацией учреждения. Отсутствие претензий от потребителя услуг к качеству предоставляемой услуги. Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде. Степень выполнения работы в утвержденных должностных обязанностях. Отсутствие замечаний со стороны руководителя. Своевременное ведение журналов учета посещаемости творческих коллективов. Уровень профессиональной подготовки. Повышение квалификации и профессиональной подготовки в отчетном периоде. Наличие квалификационной категории . Освоение и внедрение инновационных методов работы.	
	Персональный повышающий коэффициент	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Количество созданных новых концертных программ (номеров) творческим коллективом за отчетный период. Количество публичных показов концертных программ, номеров (всего), в т.ч.: - количество публичных показов концертных программ , номеров на площадках учреждения; - количество публичных показов концертных программ, номеров на выезде.	15%
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы	Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление в учреждении (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей). Количество зрителей (человек), посетивших концертное выступление на выезде (согласно проданным билетам и (или) нормативам расчета количества зрителей). Сохранение и преумножение количества участников в коллективах.	100%

			<p>Число лауреатов международных, межрегиональных, областных, межмуниципальных и муниципальных конкурсов и фестивалей за отчетный период (человек).</p> <p>Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.</p>	
--	--	--	--	--